

INCONTRO CON BOSTON SCIENTIFIC:

LA SANITA' NEL PNRR

11 MAGGIO 2022

MARCO ALPARONE
Noi. Lombardia



VISIONE E SFIDE DEL PNRR

La **Visione** del PNRR è quella di cambiare il Paese rispondendo a **PERSONE E BISOGNI**.

Le **Sfide** che ciò comporta, anche e specialmente nell'ambito della **Sanità**, debbono essere affrontate attraverso:

1) Adeguato stanziamento di **RISORSE**:

La **Missione Sanità** ha in **dotazione 15,63 mld** per **reformare il SSN entro il 2026**, a cui vanno aggiunti **2,89 mld** del Fondo Complementare, **1,71 mld** dal Pacchetto di Assistenza alla Ripresa per la Coesione e i Territori d'Europa e **625 mln** del Programma di Coesione dell'UE.

2) Coerente azione di **PROGRAMMAZIONE**, anche **regionale**, per arrivare all'obiettivo della Missione:

DIGITALIZZARE e TERRITORIALIZZARE la cura

MARCO ALPARONE
Noi. Lombardia



VISIONE E SFIDE DEL PNRR

➤ **Gli interventi della Missione Salute** sono divisi in **due Componenti**:

Componente 1 – Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale

Componente 2 – Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale
tabella degli Investimenti

Tali interventi, da raggiungere entro il 2026, si dividono in **due aree principali**:

- ridisegnare la **rete di assistenza sanitaria territoriale** in modo capillare su tutto il territorio nazionale, **per una sanità di prossimità**
- **innovare il parco tecnologico** ospedaliero, **digitalizzare** il Servizio sanitario nazionale, investire in **ricerca e formazione** del personale sanitario

Inoltre, **la M6 si pone come obiettivo**:

- L'adeguamento del SSN al mutato contesto epidemiologico
- Garantire uguaglianza nel soddisfacimento dei bisogni di salute
- Rendere capillare l'offerta di salute sul territorio in termini di prevenzione e cure, eliminando le disparità geografiche

MARCO ALPARONE
Noi. Lombardia



VISIONE E SFIDE DEL PNRR: LA LOMBARDIA

- Sul territorio lombardo, ad oggi ricadrebbero **oltre 9,5 mld di euro** di risorse relative al PNRR e al Fondo complementare.
- Tra queste, **oltre 2,39 mld** prevedono **Regione Lombardia come soggetto attuatore**, ed in particolare:
 - **SANITA'** (ca. 1.2 mld) **SOGGETTO ATTUATORE AI 100%**
 - **DIGITALIZZAZIONE** (ca. 300 milioni) **SOGGETTO ATTUATORE AI 31%**
- Sempre per quanto riguarda **Sanità e Digitalizzazione**, il Ministro dell'innovazione ha previsto il “**fascicolo sanitario e telemedicina**” a cui sono destinati rispettivamente 800 milioni e 1 miliardo: il disegno è quello di una piattaforma nazionale, nel cui ambito la **Lombardia** - una delle regioni bandiera - **gestirà una serie di gare**.
- Per garantire la **correttezza**, l' **efficacia** e la **qualità** degli interventi messi in campo, **Regione ha attivato uno specifico monitoraggio delle risorse del PNRR** che ricadono sul proprio territorio.

VISIONE E SFIDE DEL PNRR: LA LOMBARDIA

- **Il passo fondamentale nella messa a terra della M6 da parte di Regione Lombardia** è stato l'approvazione della **Riforma sanitaria**, implementata anche con risorse aggiuntive regionali per **800 milioni di euro**.
- **I principi fondanti** della Riforma sono:
 - Approccio «**One health**» - Costruzione di una governance per la protezione e la promozione della salute complessiva per le persone, gli animali e l'ambiente.
 - **Libertà di scelta** - Tutela della libera scelta del cittadino - di strutture e personale sanitario.
 - **Rapporto pubblico-privato** - Equivalenza ed integrazione all'interno del Sistema Sanitario Regionale dell'offerta sanitaria e sociosanitaria delle Strutture Pubbliche e delle Strutture Private accreditate.
 - **Raccordo** mondo produttivo, università e ricerca scientifica

VISIONE E SFIDE DEL PNRR: LA LOMBARDIA

- La **Riforma Lombarda** ha insistito sugli stessi punti cardine del **PNRR**:

*nel momento in cui si parla di salute globale, libertà di scelta, sviluppo e innovazione, rapporto con il privato per collaborare nella risposta ai bisogni – **quello che davvero è al centro è la persona**, ma non come singolo individuo con lo specifico bisogno, **ma come elemento di una società** in cui il bisogno individuale reclama una risposta*

- Ed ecco un'altra **connessione** tra la **Riforma ed il PNRR**: l'attenzione alla **Coesione Sociale**

*che per essere garantita passa attraverso un momento di **ascolto** – e voglio qui ricordare le numerose audizioni che hanno accompagnato la riforma della L23 proprio per raccogliere i bisogni – e poi guida la politica/programmazione nazionale e regionale, che a quel **bisogno** deve dare una **risposta***



PROTAGONISTI DEL CAMBIAMENTO: IL RUOLO DI BOSTON SCIENTIFIC

- Dopo la pandemia riconosciamo **maggiore importanza alla salute**, non solo dalla prospettiva del singolo ma dalla concezione per cui **l'individuo è un tassello fondamentale** di un ingranaggio.
- Voi siete **portatori di salute nel territorio** e, ancor più, generate **sanità di prossimità** dato che con il monitoraggio remoto e la **digitalizzazione** arrivate direttamente a **casa** del paziente.
- Per questo il prodotto del **vostro lavoro** non è un dispositivo, ma **è un esito di salute**.
- Il flusso dei dati consente di superare barriere spazio-temporali, consentendo ai pazienti una cura tempestiva: **questa è coesione sociale**.
- I vostri **dispositivi** restituiscono **dignità alla vita** delle persone, al loro valore di esser **vissute pienamente**, il che è un **diritto dell'individuo** che voi contribuite a **garantire**.
- Interpretate cioè **gli aspetti migliori del PNRR**, ovvero digitalizzazione, sanità di prossimità, miglioramento della qualità di vita dei pazienti, attenzione al sociale.

PAROLE CHIAVE PER LA FELICITA'

- Per un'azienda come la vostra, che ha chiara la stella polare della **salute globale**, le **parole chiave sono: Innovazione, Crescita e Sviluppo.**
- Di grande rilevanza è l'investimento nella **Formazione**, sia sul dipendente che sul cliente, ma anche nella formazione **dell'individuo su se stesso.**
- La Formazione è ciò che permette di **evolversi**, e per evolvere bisogna **leggere i bisogni di salute** emergenti.
- Voi siete un'azienda di oltre 400 dipendenti, di cui il 40% under 35, oltre la metà dei dipendenti donne e diverse nazionalità rappresentante. Questa è una **ricchezza immensa**: un **capitale umano adatto al confronto e alla crescita.**
- Bisogna ricordarsi di portare sempre **la propria visione da leader**, sfruttando tutte le **sinergie** possibili, specialmente con il mondo **dell'università e della ricerca.**
- Infine, **la cosa più importante**: quando si lavora per le persone si fa **servizio pubblico**. E chi lo fa con **dedizione e orgoglio**, come la vostra azienda, **ha già il modo per essere «felice».**